

神奈川 印刷ニュース

No. 192

2015.夏

神奈川県印刷工業組合

〒220-0011 横浜市西区高島2-10-20

TEL 045-441-4223 FAX 045-453-2383

編集：総務・組織委員会



T h e p a p e r

横浜紙業株式会社

紙のことなら

〒231-0063 横浜市中区花咲町 2-81
TEL.045-231-5631 (代)
FAX.045-231-5640

高度なプリントニーズに応える
カラー・オンデマンド・パブリッシング・システム

FUJI XEROX 



カラー POD システム
Versant™ 80 Press
New!

〒220-0012 横浜市西区みなとみらい 4-4-2 横浜ブルーアベニュー 13 階 ☎045-681-1101

富士ゼロックス神奈川株式会社

Kodak
Trillian SP
サーマル プレート

省電力UV印刷プレート

タフなプレートが省電力UV印刷導入を

力強く
サポート

省電力
UV印刷
プレート

省電力UV印刷をサポートする

Trillian SPの5つのメリット

- 1 高耐薬品性で様々なアプリケーションに対応
- 2 優れた耐酸性により予備版を削減
- 3 優れたインキ着肉性で損紙を削減
- 4 卓越した水/インキバランスで安定した印刷を実現
- 5 pH10.5の弱アルカリ現像液で人と環境への優しさを追求

Low Chemistry
Low Water, Low Energy, Low Solids

コダック 合同会社 プリントシステム営業本部
TEL 03-6837-7285 <http://www.kodak.co.jp>

Kodak

日々進化する紙。残していきたい新たな一枚。

紙



株式会社 吉本洋紙店 厚木支店

〒243-0807 神奈川県厚木市金田1017
TEL.046-223-6931 FAX.046-223-6930

本社 〒104-0041 東京都中央区新富2-7-4 TEL.03-3551-4141 (代表)



「新年度にあたって」

神奈川県印刷工業組合理事長

杉山 昌行

神奈川県印刷工業組合、組合員の皆様方におかれましては、益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。第58回通常総会に於いて上程させて頂きました議案すべて、ご承認賜りました。厚く御礼申し上げます。組合運営においては、前年度は組合員数減少や助成金終了の影響で予算縮小を余儀なくされ、皆様にはご迷惑をお掛けしてしまいましたが、平成26年度は何とか黒字決算の結果を出す事が出来ました。ありがとうございます。

さて、社会環境は消費税増税後の影響や企業規模、地域業種による格差が見られ企業の景気感はまだ模様となっております。そしてここへ来て特に中小製造業には、円安による原料価格高騰という新たなハードルが起こって来ています。これに対し消費の停滞から収益確保をするには各企業が特徴を活かした自律的で持続的な企業を創り上げる事が課題となってきました。中小企業が実質的に成長・発展を図る為に個々の自助努力に加えて経済資源を最大限に発揮しなければならないと考えます。2020年東京オリンピック開催決定に伴って我が神奈川の地域においては一部開催会場が来ることや併せて観光目的で外

国の人々が来ることも予想されます。これらの事をビジネスチャンスと捉え組合員間でメリットを共有し情報収集をする事も出来るはずで。又、組合活動の事業の中では是非皆様に参加して頂きたい事業としては産業医巡回事業と情報管理についてのデータバックアップシステムそして情報セキュリティマネジメントシステム（P I S M）等であります。これらは神奈川県印刷工業組合独自で立ち上げた事業であります。神奈川の組合員の皆様に合ったシステムと考え一社でも多くの企業様が参加されることを望んでおります。組合活動は皆様方が積極的に参加されることによって組合加入の「メリット」も生まれてきます。

自ら参加する事によって自社・自分の『価値』を作り上げることが「メリット」になる事だと考えます。このような時代だからこそ、組合加入の「メリット」を出し、自分自身と企業を変えて行く事だと思います。最後に今後とも皆様のご理解とご協力を切にお願い申し上げますとともに組合員、社員、関係各位の皆様方の益々のご繁栄をご祈念申し上げてご挨拶と致します。

CONTENTS

巻頭言 杉山昌行.....	1	職場におけるメンタルヘルスー講演録画紹介.....	10
第58回通常総会を開催	2	書籍紹介 (3冊)	11
グリーンプリンティング (GP) 工場認定のご案内	4	事務局日誌.....	12
「電子化影響分析」.....	5	頭の体操.....	13
わが社のBCP (事業継続計画) の紹介	6	全印工連 60周年記念行事「還暦の集い」案内	14
マイナンバー制度必須対応紙上セミナー.....	8		

今号の表紙

■アマノ印刷

代表取締役の尼野博さんご子息の大介さん。

地域密着型の事業展開で顧客と顔の見える関係を構築し、ネットプリントにはない地元ならではの提案を展開している。

第58回通常総会を開催

神奈川県印刷工業組合

平成27年5月15日(金)ローズホテル横浜(横浜市中区)において、当県工組第58回通常総会が開催され、平成27年度事業計画および収支予算案など諸議案を審議、新年度の事業方針を打ち出した。



能條総務・組織委員長の司会進行により開会、上曾副理事長の開会のことばに続いて、昨年度の物故組合員に黙祷を捧げたあと、杉山理事長が挨拶し、組合活動の現況について述べた。続いて川上前理事長を議長に選出し審議に入る、平成26年度事業報告・収支決算報告・平成27年度事業計画案および収支予算案が原案どおり承認された。



杉山理事長は、「昨年度は、10年ぶりとなる関東甲信越静地区印刷協議会主管担当県として、第62回年次大会をローズホテル横浜で、下期定例会をハイデルベルグジャパン本社でそれぞれ開催した。組合事業のなかでは、『印刷道』実践の啓発をはじめ、最新技術の紹介、BCP(事業継続計画)対策、CSRの仕組みづくりなどに注力、各種セミナーや研修を重ねることで周知・普及を図ってきた。また、職場環境課題へのアプローチでは、専門産業医と契約を締結し、産業医が直接職場へ巡回・面談する体制をスケジュール化することで、貴重な人材である組合員企業の従業員のケアやそれを経営に活かしていく試みに取り組んだ。

ナンバー印刷で お困りではありませんか?

ナンバー印刷・トメミシン

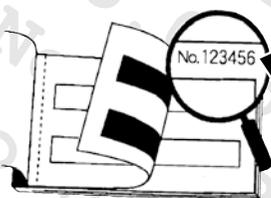
有限会社 アマガサ印刷所

〒230-0077 横浜市鶴見区東寺尾1-39-8

TEL 045-584-8600

FAX 045-584-8440

amagasa_print@yahoo.co.jp



新年度の重点事業としては、印刷業界が産業として厳しい時代を過ごしているとの現状認識を踏まえ、「印刷道」で示された提言により具体的実践的に取り組んでいくための啓発を継続することをはじめ、諸データ保全のためのシステム普及などのBCP策定と実践、認定制度創設で体系化されたCSR各項目への取組み普及などに邁進したい」と挨拶、『個人の自助努力だけで超えられるハードルが非常に高くなってきており、一社で立ち向かうのではなく、組合事業として、まとまった力で難局を切り拓いていく時代になってきたのではないかと。皆さんの知恵と力を拝借しながら、共に乗り越えていきたい』と呼びかけた。

報道の方々を交え約150名が参加して午後6時賑々しく開宴した。



上原副理事長の司会で、杉山理事長が挨拶、神奈川県産業労働局産業・観光部長の守屋充氏、神奈川県中小企業団体中央会企画情報部長の遠藤雄仁氏より祝辞を賜ったあと、神奈川県議会加藤元弥議員のご発声により乾杯、祝宴に入ったが、会場のあちこちで歓談の輪が広がる中、盛り上がったところで、江森副理事長の閉会の辞でお開きとなった。

また、事業推進のための予算としては、31,150,000円原案どおり承認された。

議事審議のあと、大川副理事長の閉会のことばで総会を無事終了した。

続いて2階のザ・グランドローズボールルームにて懇親パーティーを開催、ご来賓・関連業界・





H-UV

Innovative Curing System

ハイブリッドUVシステム

瞬時乾燥とパウダーレスが短納期と高品質をもたらす
革新的な乾燥システムが商業印刷を変えました。

M a d e i n J a p a n w i t h s t a t e - o f - t h e - a r t t e c h n o l o g i e s

株式会社 小森コーポレーション 〒130-8666 東京都墨田区吾妻橋 3-11-1 TEL.03-5608-7806 www.komori.com

グリーンプリンティング（GP）工場認定のご案内

—第37回認定募集（2015年8月中旬締切）—

（一社）日本印刷産業連合会（以下、日印産連）では、印刷業界の環境自主基準である『日印産連「各種印刷サービス」グリーン基準』に準拠した「グリーンプリンティング認定（以下、GP認定）」を行っています。（2015年6月現在、GP認定344工場（そのうち全印工連は193工場））

GP認定工場は、日印産連グリーン基準（工程及び事業者の取組）を達成した工場に対し客観的評価による認定を行い、環境優良工場としてクライアント等社会に対し、幅広くPRすることができますので、ご案内いたします。GP認定取得の主なメリットは下記のとおりです。

1. 紙・ゴミ・電気の削減でコストダウン効果が期待できます

印刷工場から出るゴミは産業廃棄物になりますが、用紙の使用枚数管理、ミス削減、ゴミの分別排出等を行うことで廃棄物を削減して産廃処理費用を削減することができ、上質紙はリサイクルにまわせば逆有償で利益も出ます。また、省エネ対策として空調設定温度の緩和や印刷機補機の不要時停止、最大電力の抑制等を行うことで電力を削減して電気料金を削減することができ、コストダウン効果が期待できます。紙・ゴミ・電気等はパソコンで簡単に数値管理が可能であり、経営管理に直結します。

産廃処理費が下がりました



2. 顧客に環境にやさしい企業であることをアピールできます（環境配慮製品の営業提案等）

GP認定工場は、「グリーンプリンティングマーク（GPマーク）」を名刺、ホームページ等に表示できますので、顧客に環境にやさしい企業として、企業のイメージアップを図ることができます。また、GP認定工場は、工程や印刷資材の環境配慮の度合に応じて、GPマークにワンスター、ツースター、スリースター（右図）を表示した印刷物をお客様へ提案することができます。

環境にやさしい印刷物を作りましょう



3. 全社員で取り組む環境活動は社員教育になり業績アップが期待できます

日印産連グリーンプリンティング認定制度専用ホームページにあるガイドライン（PDF）や認定審査申請書・認定評価表兼チェックシート（EXCEL）に則った全社的な環境活動（環境に配慮した印刷用紙やインキ等の採用、ゴミの分別・リサイクル、省エネ、5S等）は、社員教育や各工程における課題解決に繋がり業績アップが期待できます。

省エネ対策を考えましょう

リサイクルできる資材を使おう



<グリーンプリンティング認定工場料金一覧（組合員価格）

（単位：円・税込み）

従業員規模	認定申請料	審査料	認定登録料	合計
9人以下	20,572	41,143	20,572	82,287
10～19人	20,572	82,285	20,572	123,429
20～29人	20,572	133,715	20,572	174,859
30～49人	20,572	185,143	20,572	226,287
50～99人	20,572	236,572	20,572	277,716
100～149人	20,572	288,000	20,572	329,144
150～199人	20,572	339,429	20,572	380,573
200～249人	20,572	390,857	20,572	432,001
250～299人	20,572	442,286	20,572	483,430
300人以上	20,572	493,714	20,572	534,858

※1）従業員規模の人数には、従業員のほか役員も含まれます。

※2）3年毎に更新審査が行われ、更新審査費用は上記「審査料」のみとなります。

<グリーンプリンティング認定登録に関する問い合わせ>

日印産連グリーンプリンティング認定事務局 東京都中央区新富1-16-8 日本印刷会館8階

☎ 03-3553-6051 e-mail gp-nintei@jfpi.or.jp ※電話やメールでの個別相談（無料）可

「電子化影響分析」

— 広く社会に発信したい印刷の意義と価値 —

昨今「教科書の電子化」というテーマで、インターネット上で賛否が飛び交っています。私も印刷業界として電子化には適するモノと適さないモノがあり、教科書（学習者用教材、以下「教科書」と表現します）は電子化に適さないと考えます。前回に引き続き紙の書籍と電子書籍の教科書（学習者用教材）を比較考察して行きます。

○五感への訴求力等

人間の脳皮質に長期記憶に定着させ、必要な時に想起可能な情報として保持したい場合には、人間の脳との高い親和性を持つ紙メディアによる視認が不可欠となる。従って、初等教育における人間としての基盤的な知識は紙による教科書から時間を掛け、紙と視覚の間で何度も往復を繰り返し、触覚も動員しながら理解し納得して安定的に深度深く記憶させる必要がある。

（東京大学名誉教授 尾鍋史彦、<http://www.ricoh.co.jp/mfp/media>）

電子メディアの画面との本質的で決定的な差異は「五感への訴求力」である。紙の書籍は五感、電子メディアは二感（目と耳）である。

（日本印刷技術協会、<http://www.jagat.jp/content/view/1153/162/>）

○少ない情報量が思考の深さをつくる

実験で、ある文章をパソコンの画面で読む際、ハイパーリンク（リンクの形で付ける注釈）ありとハイパーリンクなしの2通りで試したところ、ハイパーリンクなしの方で学ぶ方が内容を集中しやすく、学習効果が高いという結果が出ています。情報量が多いことが思考の妨げになるのです。また、人間の頭脳のワーキングメモリには限界があるため、多くのタスクを同時に行うマルチウインドウの状態では学習能力が低下すると考えられます。

教科書のデジタル化に関するデメリットを列挙する。

- (1)紙の教科書の方が、情報量が少ないために、学習効果が高い。動画などの挿入は分かり易い反面、集中力を途切れさせてしまう。
- (2)書くことや考える時間の減少につながる。デジタル教科書は検索で瞬時に情報を得ることができるため、ある課題に答えを出すために、自分の手や頭を使わなくなる子供が増える恐れがあります。これは、「検索できない内容に対して頭を使って答えが出すことができない」という問題がある。
- (3)一覧性や俯瞰性に欠ける。紙の教科書は、複数の資料を揚げたりパラパラめくったりすることで思考の発展を促すが、デジタル教科書でもモニターの画面の大きさという制約があり、こういった使い方は困難である。
- (4)モニターのバックライトなどの目に与える負荷が大きい。
- (5)ドリルなどによるプログラム学習は、ベーシックな知識とスキルを身に付けさせるのに有効であるが、思考力、判断力、表現力、問題解決能力を身に付けるのには向いていない。学力に問題のある子のサポートには役立つかもしれないが、21世紀を生き抜く創造的な学力を身に付けるのには適さない。

知の熟達者（研究者、技術者）が、コンピュータを日常の道具として使いこなしているのに、考え事をする際にわざわざデジタルの資料を紙で印刷して、机の上で見比べたりするシーンがあるというのであれば、それは現在のハードウェアに足りない何かがあることを示している。

（国立情報学研究所教授 新井紀子、<http://agora-web.jp/archives/1556787.html>）

わが社のBCP(事業継続計画)の紹介

関東プリンテック株式会社

2012年10月から約半年間をかけて危機管理のニュートンコンサルティング(株)による指導の下、BCP計画を初めて策定いたしました。振り返れば、2011年の東日本大震災の時には地震直後から携帯電話、固体電話が繋がらずに営業で外出中の社員、工場との連絡もままならずじっかりとした避難指示も出せずに不安ばかりが大きくなりました。震災直後からBCPということに関心は高かったのですが、どう策定してよいかかわらずに、今度大災害が起きたときはどうしたものか、と考えていました。

2013年3月に一応BCP計画の策定が出来上がり、一定の災害対策ができましたのでここで皆さんにその一部を紹介したいと思います。

我々、中小零細企業は大きな費用をかけてBCPを計画することは難しいと思います。ここで挙げる例は費用をかけずにできる取り組みだと思しますのでご参考にしてください。

BCPの中で最も重要なこととして「社員と社員の家族の安全を確認する」ことが重要です。そのための方策として当社は「SNSの活用」と「ハザードマップの活用」を策定いたしました。

(写真① LINE と写真② Facebook)



(写真① LINE)



(写真② Facebook)

明日への健康 安心の印刷けんぽ

全国印刷工業健康保険組合

郵便番号 104-8250 東京都中央区新川 1-5-13
Tel 03(3551)9301 Fax 03(3555)3089
URL <http://www.insatukenpo.or.jp>

印刷健保は、中小印刷産業に携わる被保険者とそのご家族の医療のセーフティネットとして、また、皆さんの健康を守ることを第一に考え、健康づくり支援事業に積極的に取り組んでいます。

LINEに「関東P災害時専用掲示板」というグループを作り、自社社員のみを必ず加入をさせ、災害時にはこの掲示板より安全確認をするという形です。これは災害時のみの使用とし、各社員必ず返信をすることとなっています。また、数ヶ月に一度は訓練のための発信をして、掲示板が機能しているかどうかを確認しております。

次にFacebookの会社のオフィシャルサイトを作成して、对外発信をすることとしております。HPはもちろんですが、Facebookを活用することで顧客、関係会社に業務の復旧等の通知を行うようにしています。

また、避難場所、避難経路などは役所の発行した「ハザードマップ」を活用しております。

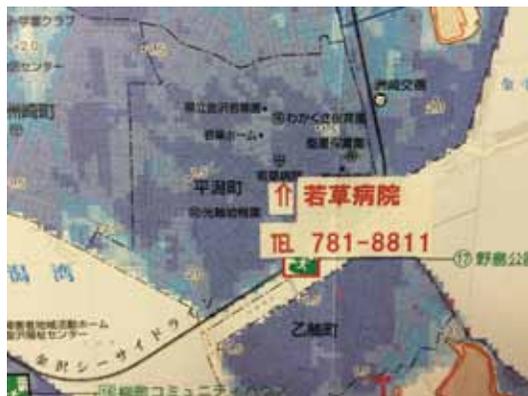
(写真③ハザードマップ写真④⑤マップ上の病院)



(写真③ハザードマップ)



(写真④マップ上の病院)



(写真⑤マップ上の病院)

マップ上に近隣の病院等の場所、連絡先を明示し、社内に常時掲示することにより災害時の対応できるようにしています。近隣のAEDの設置場所等もマップを活用することにより災害時に対応できるようにしております。(写真⑥AED)



(写真⑥AED)

当社は海拔0メートル、海岸まで200メートルという立地条件のため、津波災害が一番の念頭にあり、これも近隣の高い建物を緊急避難場所に指定し、また近隣の高台の場所を移動避難場所として指定しています。

これらは費用をほとんど掛けなくてもできるBCPの一部だと思います。是非組合員の皆様も、自社で活用して頂ければ基本的な災害対策となると思います。

マイナンバー制度の準備をする前に気をつけたいこと

講師 社会保険労務士 荒木 秀 先生

マイナンバー制度が2016年1月から開始されます。制度開始まで半年を切りましたので何を準備しなければならないか、非常に気になるところです。何をどう準備しなければならないか、気になることはありませんが、個人情報や機密情報の保護、漏えい防止対策ということで広く考えると具体的な対策のポイントが浮かんできます。

情報漏えいがどこから起きるか知っていますか？外部から起きるよりも内部から起るのが圧倒的に多いとされています。表1は経済産業省が公表した「営業秘密の管理実態に関するアンケート」調査結果から得たデータです。これを見ると外部からの侵入による漏えいは4.1%にしかすぎず、また取引先や委託先を除くと、内部からの漏えいは実に85%という結果となっています。

個人情報と営業秘密という違いはありますが、重大な経営に関する機密情報であることは間違いありません。情報漏えいを考える際に、外部からの情報漏えいにどう対応すべきかということをシステムベンダーは提案してきますが、内部的な漏えい対策に重点を置いて行うべきことは間違いありません。

表1：営業秘密の漏えい経路の割合は内部からが圧倒的に多い

■情報処理推進機構『「組織内部者の不正行為によるインシデント調査」報告書』

外部からの侵入に起因する漏洩	4.1%
中途退職者(正社員)による漏洩	50.3%
現職従業員等のミスによる漏洩	26.9%
金銭目的等の動機をもった現職従業員による漏洩	10.9%
取引先や共同研究先を経由した漏洩	9.3%
中途退職者(役員)による漏洩	6.2%
定年退職者による漏洩	6.2%
契約満了後又は中途退職した契約社員による漏洩	5.7%

(出典) 経済産業省:「営業秘密の管理実態に関するアンケート」調査結果(確報版)

ではどのような時に情報漏えいを起こそうとするのでしょうか？

独立行政法人情報処理推進機構の「組織内部者の不正行為によるインシデント調査」報告書もよると、社員が情報漏えいなど不正行為への気持ちを高める要因が示されています。「解雇通告を受けた」、「給与に不満がある」、「評価に不満がある」が非常に高い数値を示しています。会社から不当な使いを受けたと感じた従業員が、不正行為を働こうと思う動機が浮かんできます。ここから感じるのは、会社と従業員との信頼関係です。漏えいを起こさないようにするには、従業員との信頼関係が第一ということが明らかになり、そのための施策を企業がどのように講じるかが、マイナンバー対策の要点になるということが明確になっています。

表2：不正行為への気持ちを高める項目

順位	内容	割合
1位	不当だと思ふ解雇通告を受けた	34.2%
2位	給与や賞与に不満がある	23.2%
3位	社内の人事評価に不満がある	22.7%
4位	職場で頻繁にルール違反がくりかえされている	20.8%
5位	システム管理がずさんで顧客情報を簡単に持ち出せることを知っている	20.1%

出典：情報処理推進機構（IPA）「組織内部者の不正行為によるインシデント調査」

企業が従業員との信頼関係を得るためには色々
と方法があるでしょうが、安心して働ける状態を
つくるためにはコンプライアンスに基づいた労使
関係が非常に重要です。この点をしっかりと対策
をとっていないがために、従業員となあなな関
係のままに雇用をしている企業は非常に高い割合
で存在しています。理念もいいですが、コンプラ
イアンスをしっかりしていないと、いざという時
に足をすくわれる要因となります。情報漏えい
を起こされても、未払い残業代が発覚することが
怖くて、処罰できないなど、本末転倒なことにな
りかねません。マイナンバー対策を取ろうとする
ならば、従業員とのコンプライアンス上（雇用契
約上）の信頼関係を盤石なものにしていくことは
最低条件であると思われるのです。

そのうえで、従業員が個人情報の漏えいなど
の不正行為を起こす気をなくさせるための対策
をとっていくことが有効とされます。表3では、
どのようなことが抑止力になるかという調査結果
ですが、従業員側から見た第1位は「社内シス
テムの操作の証拠が残る」こととなっています。
システムログを残すということですね。第2位
も含めて、システム上のログ監視が行えるように
しておくことは、街頭における防犯カメラを多数
取り付けることと同様の効果が見込まれ、常に見
られている、犯行に及んでも捕まってしまう、と
いうことの意識づけを行うことでさらに情報漏え
い防止の効果が高まることが期待できます。この
ことは社員と経営者の回答順位に大きな違いがあ
ることも非常におもしろい結果ですね。

表3：一般社員にとっては「操作証拠が残る」「操
作が監視されている」「違反すれば処罰される」
ことが不正行為の抑止力になっている

社員		内容	対応項目に対する 経営者・管理者の結 果	
順位	割合 ^{※1}		順位	割合 ^{※2}
1位	54.2%	社内システムの操作の証拠が残る	19位	0.0%
2位	37.5%	顧客情報などの重要な情報にアクセスした人が監視さ れる（アクセスログの監視等を含む）	5位	7.3%
3位	36.2%	これまでに同僚が行ったルール違反が発覚し、処罰さ れたことがある	10位	2.7%
4位	31.6%	社内システムにログインするためのIDやパスワード の管理を徹底する	3位	11.8%
5位	31.4%	顧客情報などの重要な情報を持ち出した場合の罰則規 定を強化する	10位	2.7%

※1 内部不正への気持ち低下すると答えた回答者の割合（社員：n=3000、経営者・管理者：n=110）
※2 効果が見込める対策と答えた回答者の割合
出典：情報処理推進機構（IPA）「組織内部者の不正行為によるインシデント調査」

以上のことから、マイナンバー制度の対策とし
て重視すべきことは、内部からの漏えい対策であ
り、そのベースとなるのは従業員との信頼関係を
築いていくことにあります。またその一方で、漏
えいという不正行為をしても、証拠として残るよ
うな動機を失わせるような対策を講じることが大
切だということです。ガイドラインだけをみてい
ては分からないことも、このような調査結果に基
づいて原理原則から考えるべきです。この結果を
踏まえて皆さんの会社の現状に基づいてマイナン
バー制の準備を行っていくことをお勧めします。

講師紹介

荒木 秀（あらかしゅう）先生

株式会社ヒューマンリソースみらい代表取締役
特定社会保険労務士



<http://www.tokyoink.co.jp/>

オフセットインキ／グラビアインキ・機能性インキ
印刷関連資材／記録材料（トナー・インクジェットインク）
プラスチック用着色剤・機能剤
土木・環境資材／包装・産業資材



東京インキ株式会社
TOKYO PRINTING INK MFG. CO., LTD.

本社 〒114-0002 東京都北区王子1-12-4 TEL. 03-5902-7625

組合員の皆様へ

職場におけるメンタルヘルス

神奈川県印刷工業組合では、労働安全衛生法によって求められている、企業等において労働者の健康管理等を行う医師である産業医の活用を奨励しております。この度、組合 web サイトでは、組合が契約している産業医である河下太志先生の講演録画をご覧頂く事が可能になりました。また、同サイト内で職場巡回面談希望社を募集しておりますので、大切な人材である従業員の心身のケア、経営的な立場から是非ご活用下さい。

■神奈川県印刷工業組合 河下産業医からの提言

<http://www.kanagawapia.or.jp/sangyoui.html>

■産業医について－厚生労働省

<http://www.mhlw.go.jp/new-info/kobetu/roudou/gyousei/anken/080123-1.html>

— 総合印刷機材商社 —
MOTOYA
株式会社モトヤ横浜支社



モトヤイメージキャラクター
ことね あい 愛 琴音

完全成果報酬型求人サイト
DTPジョブズ
DTPジョブズ 検索
☎ 03-3523-8719

DTP関連求人の特化!
求人掲載費用は0円!!
掲載案件数日本最大級!!!

Customer Delight

インターネットで
いつでも どこでも

DTP・印刷業向け統合経営支援ソフト

印刷管太郎 **ASP**

BEST 使うに簡単!使って感嘆!

省電力UV印刷機専用MCエッチ液

LED-UV・オゾンレスUV用

MCエッチ液 LUV-10

ハイブリットUV用

MCエッチ液 KUV-20

ブルーフ用
インクジェットプリンタメディア



PoleStar

SEISHIN 誠伸商事株式会社 <http://www.seishin.co.jp>

◆ 本社 〒145-0062 東京都大田区北千束2-9-10 TEL.03-5751-3011

書籍紹介 (3冊)

■未来を創る - THIS POINT FORWARD -

発行日：2015年4月30日

体裁：A5判

著者：ジョー・W・ウェブ博士 リチャード・M・ロマノ

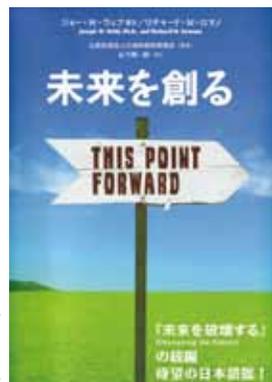
訳者：山下潤一郎

定価：2,750円+税

監修・発行：公益社団法人日本印刷技術協会 (JAGAT)

2012年に『未来を破壊する』日本語版が出て以来、JAGATではジョー・ウェブ博士の提言について積極的に取り組んできた。2014年10月の「JAGAT大会」にウェブ博士を招聘し、“THIS POINT FORWARD”の日本語訳をJAGATから発刊することになり、邦題を『未来を創る』とした。前著の『未来を破壊する』が「問題提起編」であるのに対して、本書が「解決編」を意識した日本語名である。

内容は印刷技術より、印刷業界の周辺にあるマーケティングの話であり、キーワードは「マーケティングオートメーション」、これからの印刷業にも必要不可欠のスキルである。本書を読み、考え、議論することで、「自社のビジネスをどのように変えていけば良いのか？」印刷業の未来が見えてくる。



■5 STEPS 5 KEYS 5 DOORS ソリューション・プロバイダーへのステップアップガイド

発行日：平成27年6月

体裁：A4判

頁数：30頁

価格：組合員；1,200円(税込) 一般：2,500円(税込)

監修・発行：全日本印刷工業組合連合会

本書は、ゼロから自社で最適なソリューションを創造するような高いハードルは設けていません。

5つのステップからビジネスの目標をどのように組み立てていくか考え、どのように業態変革していくか、経営の5要素・60の厳選した項目によって明らかになるよう構成されています。ソリューション・プロバイダーの基本となる課題解決型ビジネス成功へのステップとして、ぜひご活用ください。



■カラー図解 DTP&印刷スーパーしくみ事典 2015

発行日：2015年2月25日

体裁：A4変型

頁数：360頁

定価：3,800円+税

発行・発売：株式会社ボンデジタル

DTPで印刷物・デジタルコンテンツを作りたい、すべての人に役立つ図解事典。2015年版では、変化の著しい電子出版の業界動向を整理し、制作のヒントとしていただけます。すべてのページに手を入れており、全面的に情報を更新。特にバージョンがCC2014となり、進化を続けるPhotoshop、Illustrator、InDesignの新機能の紹介、DTPにおける基本的な制作ノウハウについては大幅に構成を見なおしており、実務に役立つ内容となっています。



お申し込みは組合事務局 (045-441-4223) まで

事務局日誌

4月 9日	常務理事会	組合事務所
4月 9日	三役会	組合事務所
4月10日	決算打合せ	組合事務所
4月13日	期末監査	組合事務所
4月16日	予決算理事会	組合事務所
5月 7日	三役会	組合事務所
5月15日	第58回通常総会・懇親会	ローズホテル横浜
6月19日	支部長会	組合事務所
7月 3日	関東甲信越静地区印刷協議会第63回年次大会	埼玉ソニックシティ・パレスホテル
7月16日	理事会	ヨコハマプラザホテル

組 脱 退	湘北支部	昭英印刷(株)	
	湘南支部	いまい印刷	
合	横浜横須賀支部	村松印刷(株)	
	住所変更	湘北支部	(有)藤野印刷所 243-0813 厚木市妻田東 1-6-10-2 (電話・FAX変更無し)
の 代表者変更	横浜中央支部	中屋印刷(株)	中川久之
	横浜中央支部	(株)東洋信号通信社	小島信吾
	横浜横須賀支部	(有)沼田石版印刷所	沼田清治
動 電話番号変更	横浜中央支部	(株)神奈川新聞社	045-227-0802
	横浜横須賀支部	エレクトロニクスプリント(株)	046-873-1414
			046-872-7465 (FAX)

謹んでお悔やみ申し上げます。

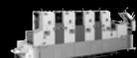
訃報

横浜横須賀支部 沼田幸夫様 68歳 平成27年5月30日 (有)沼田石版印刷所 社長
 横浜中央支部 藤代ミヨ様 95歳 平成27年6月21日 (有)藤代印刷所 社長のご母堂

平成27年7月16日現在 198社

お客様と共に。

A3縦型から四六全サイズまで充実したオフセット枚葉印刷機のラインアップ。
 納期短縮や生産性向上、高付加価値化や環境対応など、お客様と共に問題解決に取り組み、
 お客様に最適なソリューションを提案していきます。



3304HA LED-UV



755G
(インラインUVキャストインクシステム搭載)



928P



V3000LX



V3000TP

リョービMHI
グラフィックテクノロジー株式会社

リョービMHIグラフィックテクノロジー株式会社
 東日本支社 〒114-0003 東京都北区豊島5-2-8 TEL 03-3927-1031 <http://www.ryobi-group.co.jp/graphic/>



頭の体操

☆柔軟発想へ Go!!

の5文字で、言葉を作ろう!

ヒント：デート場所

1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24

ヨコのカギ

1. 今年は6月26日に集中して開かれました。
7. ○○頭：融通のきかない人
8. 「武士は食わねど高○○○」
9. プロテスタント教会の教職。
10. 日本最大の湖がある県。
11. …彼の推理の正しさは、ここにある証拠が○○○○している…
13. 法・則・典・範・矩…きまりやおきてのこと。
14. 「他山の○○とする」
15. 湯に浸かって身体を温め、洗うこと。つまり入浴。
18. 紙と紙を貼り合わせること。
19. 「○○を切らせて骨を切る」
20. 卓球は、テーブルに一度○○○○したボールを打ちます。
21. 「土地○○○：地価は上がり続けるものだ」…今となっては古い言葉ですね。
22. 中国の新疆ウイグル自治区にある巨大な砂漠の名前。

タテのカギ

1. 話の初っぱなから・話を始めるやいなや。
2. 「○○に二言はない」
3. 食べ物が傷みやすい時期です。気を付けましょう。
4. ○○○相愛：お互いに思い慕い愛し合うこと。
5. 動物の死体などにたかります。ハエの幼虫。
6. ネガのこと。
9. 「箸にも○○にもかからない」：ひどすぎて手のつけようがないこと。
10. 「頭隠して○○隠さず」
12. ソの上には…
13. ○○行為：例えば競馬などで、法律で定められた者以外の者が馬券を販売すること。
16. 「二の○○を踏む」：どうしようか、ためらう。
17. 「切歯○○○○」：歯ぎしりをし、自分の腕を握りしめること。
18. 悪戯好きで手におえない子供のことを、昔はこう呼びました。
19. ある者の法律上の行為について、その効力発生を行政の意思からしめること。
21. ○○流し：つまり流刑のこと。

■応募方法締切

下記解答欄5マス及び社名、氏名、連絡先 TEL を記入の上、このページを2015年7月末日までに神奈川県印刷工業組合 事務局へFAX045-453-2383にてお送り下さい。(期日を過ぎると抽選対象外となります) 正解者の中から抽選で10名様に粗品を進呈いたします。当選者の発表は、景品の発送をもってかえさせていただきます。

解答欄

社名

氏名

連絡先 TEL

時代を切り拓く
凄いやつがやってきた

世界初、ビジネスを拡げる
刷版も製版フィルムも出力可能なCTP

環境にやさしい
完全プロセスで、廃棄物なし

人にやさしい
イーザーメンテナンスで手間いらず

経営にもやさしい
消耗品がなく、コストダウンが可能

Thermal Diploter TDP-459 II

MITSUBISHI PAPER MILLS LIMITED

三菱製紙株式会社

<http://www.mpm.co.jp>

印刷感材営業部
東京都墨田区両国二丁目10番14号 両国シテコア ☎03(5600)1475

三菱製紙株式会社代理店
DIAMIC 三井ダイアミック株式会社

<http://diamic.jp>

印刷感材営業部
東京都墨田区両国二丁目10番14号 両国シテコア ☎03(5600)1570

東京支社
東京都墨田区両国二丁目10番14号 両国シテコア ☎03(5600)1590

全印工連 60周年記念行事「還暦の集い」ご案内

—奮ってご参加下さい—

お申し込みは組合事務局 (045-441-4223) まで



今年、60年目を迎えた全印工連。
業界発展に尽くされた大先輩の皆様
心から感謝と敬意を
そして未来を担う若い世代に
熱い期待を胸に
全国から仲間が「集い」ます。

全日本印刷工業組合連合会
創立60周年記念行事

還暦の つどい



日時…平成27年10月16日(金) 14:00~19:00

会場…パレスホテル東京 千代田区丸の内1-1-1

内容…60周年記念式典・表彰式(4階「山吹」) 14:00~15:15

記念講演会(4階「山吹」) 15:30~17:00 講師:堀江 貴文氏(元ライブドア)

全印工連 還暦のつどい(パーティ)(2階「葵」) 17:30~19:00

参加費…15,000円(組合員)



主催…全日本印刷工業組合連合会

協力…東京都印刷工業組合、全国青年印刷人協議会、東京青年印刷人協議会 協賛…全日本印刷産業政治連盟

URL…<http://www.aj-pia.or.jp/>

